

**UCHWAŁA NR XVII/79/07
RADY MIASTA I GMINY DOLSK
z dnia 28 listopada 2007 roku**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.¹⁾) w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.²⁾) Rada Miasta i Gminy Dolsk **uchwala**, co następuje:

I. Postanowienia wstępne

§ 1.Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w okresie od 1.01 do 31.12.2008 roku.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1/ szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub gimnazjum, dla której organem prowadzącym jest Gmina Dolsk,
- 2/ dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3/ roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4/ klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218, Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689 i Nr 158, poz. 1103.

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz.984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102. poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327 i Nr 138, poz. 974.

- 5/ uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6/ Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela
- 7/ rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22, poz. 181 ze zm).
- 8/ tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
- 9/Regulaminie – rozumie się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

II. Dodatek motywacyjny

§ 3.1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1/ uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a/ uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c/ pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2/ jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a/ systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b/ podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c/ wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d/ dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e/ prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f/ rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g/ celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
 - h/ przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3/ posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego
- 4/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o której mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a/ udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b/ udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
- c/ opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d/ prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e/ aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

- § 4. 1. Środki na dodatki motywacyjne stanowią 4% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok kalendarzowy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego, w granicach przyznanych środków finansowych, dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2, ustala dyrektor, po zasięgnięciu opinii działających w szkole związków zawodowych, a w stosunku do dyrektora ustala burmistrz.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia
5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:
- urlopie dla poratowania zdrowia
 - zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc
 - urlopie wychowawczym

III. Dodatek funkcyjny.

- § 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej:

Typy szkół /placówek/ stanowiska kierownicze	<u>Procent miesięcznego wynagrodzenia zasadn.</u>
---	---

Przedszkola

a/ dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin	od 15 % do 40 %
b/ dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin	od 20 % do 50 %

Szkoły

a/ dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	od 20 % do 50 %
b/ dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	od 25 % do 60 %
c/ wicedyrektor szkoły	od 15 % do 40 %

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono

obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - a/ dla dyrektora burmistrz
 - b/ dla wicedyrektora dyrektor szkoły.

- § 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
- a/ sprawowania opiekuna stażu, w wysokości 3 % minimalnego wynagrodzenia za pracę,
 - b/ powierzenia wychowawstwa klasy lub grupy przedszkolnej w wysokości:
 - od 1 stycznia do 31 sierpnia - 5%
 - od 1 września do 31 grudnia - 7%minimalnego wynagrodzenia za pracę.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor.

- § 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2 oraz w § 5 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o którym mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
 3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. Dodatek za warunki pracy

- § 8. 1. Nauczycielom szkół, nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia dydaktyczne w klasach, w których przynajmniej dwoje dzieci posiada orzeczenie do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.
2. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą

- przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu indywidualnego.
3. Dodatek za prace w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom szkół podstawowych prowadzonych w klasach łączonych w wysokości 15 % stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania.
 4. Dodatki za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu.

V. Dodatek za wysługę lat

- § 9.1 Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w ust. 2.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a/ począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b/ za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- § 10.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
 4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - 1/ zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2/ wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy
 - 3/ chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż 1 tydzień, powodującą nie odbycie zajęć do 2 godzin traktuje się jako godziny odbyte.
 5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, w sposób

określony w ust. 1, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 11. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 9, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, pod warunkiem wypracowania przez nauczyciela w danym tygodniu obowiązkowego wymiaru zajęć.

§ 12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VII. Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 13. 1. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych środków wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tym że:

a/ 80 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora.

b/ 20 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust.2 Karty reguluje odrębna uchwała Rady Miasta i Gminy Dolsk.

VIII. Postanowienia końcowe

§ 14. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalania.

§ 15. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Dolsk

§ 16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia.

Przewodniczący Rady

/Zbigniew Kierkowski/