

**UCHWAŁA NR XII/79/19
RADY MIASTA I GMINY DOLSK**

z dnia 21 sierpnia 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Dolsk

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zmianami) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zmianami) Rada Miasta i Gminy Dolsk uchwała, co następuje:

**Rozdział 1.
Przepisy ogólne**

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Dolsk, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w dalszych przepisach regulaminu jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół przedszkoli lub zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest gmina Dolsk,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1,
- 3) klasie - należy przez to rozumieć oddział szkolny i przedszkolny.

**Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny**

§ 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczycieli, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w szczególności poprzez:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) doskonalenie procesu dydaktycznego,
 - b) wdrażanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,

- c) ciągle podnoszeniu własnych kwalifikacji i umiejętności;
- 4) zaangażowanie się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne wypełnianie obowiązków,
 - b) wykonywanie innych zadań statutowych szkoły,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi w szkole;
- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:
 - a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - b) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - c) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń dydaktycznych oraz o sprawność pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej, w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych,
 - c) aktywny udział w działaniach profilaktycznych wspierających rozwój dzieci i młodzieży.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić od 5% do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego w granicach przyznanych środków finansowych oraz okres jego przyznania dla dyrektorów ustala Burmistrz Miasta i Gminy Dolsk, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli dyrektor szkoły.

5. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na 1 etat wynosi 5% w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej:

- 1) dyrektor zespołu przedszkoli liczącego do 7 oddziałów - od 15% do 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dyrektor zespołu przedszkoli liczącego powyżej 7 oddziałów - od 20% do 60 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) wicedyrektor zespołu przedszkoli - od 15% do 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) dyrektor szkoły, dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego liczących do 12 oddziałów - od 20% do 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) dyrektor szkoły, dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego liczących powyżej 12 oddziałów - od 25% do 70 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) wicedyrektor szkoły, zespołu szkolno-przedszkolnego - od 15% do 40%.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) wielkość szkoły (liczba nauczycieli, uczniów i oddziałów),
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,

- 4) liczba nadzorowanych pracowników obsługi,
- 5) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tym przypadku prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych w ust. 1, ustala dla dyrektorów oraz nauczycieli, którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie Burmistrz Miasta i Gminy Dolsk, a dla wicedyrektorów dyrektor szkoły, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości 3% miesięcznego najniższego wynagrodzenia za pracę,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości:
 - a) 300,00 zł - w klasie liczącej do 20 uczniów,
 - b) 350,00 zł - w klasie liczącej powyżej 20 uczniów.

6. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i ust. 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 4. 1. Ustala się wysokość miesięcznych stawek dodatku za warunki pracy:

- 1) 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą przepracowaną godzinę zajęć w trudnych warunkach pracy,
- 2) 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą przepracowaną godzinę zajęć w uciążliwych warunkach pracy.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określono w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 5. 1. Wysokość dodatku określa art. 33 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określają przepisy wydane na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

Rozdział 6.

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 7. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową realizowaną zgodnie z kwalifikacjami.

Rozdział 7.
Postanowienia końcowe

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Dolsk.

§ 9. Traci moc uchwała Nr XXVIII/239/09 Rady Miasta i Gminy Dolsk z dnia 28 października 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dolsk (Dz.Urz.Woj.Włkp z 2009 r. Nr 225, poz. 3930 oraz Dz.Urz.Woj.Włkp z 2013 r. poz. 6730).

§ 10. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 roku.

Przewodniczący Rady Miasta
i Gminy Dolsk

Romuald Nawrot